

La ditta “**SORRENTI IMPIANTI Srl**”, pienamente consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell’ambito della comunità, si impegna ad operare nel rispetto dei requisiti di qualità, ambiente, salute e sicurezza e responsabilità sociale in conformità alle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2018 ed SA8000:2014

La ditta “**SORRENTI IMPIANTI Srl**” col presente documento espone la propria **mission aziendale** incentrata sul principio di erogare i propri servizi con l’obiettivo di assicurare la sicurezza dei nostri lavoratori, la qualità del proprio operato, la tutela dell’ambiente, con un comportamento socialmente corretto e responsabile. A tal fine dichiara di:

- Ricercare la completa soddisfazione dei propri committenti ed interpretare e soddisfare le esigenze ed aspettative delle Parti Interessate
- Migliorare costantemente la prevenzione degli infortuni sul lavoro e fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
- Identificare i pericoli delle attività e valutare anticipatamente i rischi per il personale per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per consentire l’adozione di soluzioni in grado di prevenire infortuni e malattie professionali
- Valutare attentamente i rischi di gestione e le relative opportunità, Riesaminare periodicamente la valutazione dei rischi per la sicurezza e l’ambiente indipendentemente dalle variazioni avvenute
- Mantenere un elevato standard qualitativo dei propri servizi, Migliorare l’efficienza gestionale ed operativa dell’Azienda attraverso il rafforzamento del brand, la valorizzazione delle risorse umane e degli asset.
- Assumere un ruolo attivo di tutela dell’ambiente nello svolgimento delle proprie attività, utilizzando tutte le misure atte alla prevenzione dell’inquinamento e promuovendo obiettivi di miglioramento improntati ad uno sviluppo sostenibile
- Eseguire periodici monitoraggi relativi al rispetto delle compliance per l’ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori e la responsabilità sociale
- Assumere una Life Cycle Perspective nell’identificazione, valutazione e gestione dei propri aspetti ambientali
- Assicurare il rispetto dell’ambiente adottando regole vincolanti anche per i subappaltatori nel rispetto della normativa ambientale e dei principi di prevenzione dell’inquinamento.
- Promuovere nei nostri cantieri una sempre maggiore consapevolezza dei diritti dei lavoratori, della cultura della sicurezza e delle buone prassi per l’ambiente da intendere come patrimonio comune, garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell’ambito del più ampio rispetto della dignità individuale
- Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell’incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze
- Sviluppare programmi ed obiettivi di miglioramento specificandone strategie per il loro espletamento,
- Attivare adeguati canali di comunicazione al proprio interno e vivere la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori come elemento strettamente legato ai processi aziendali anche attraverso la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
- Effettuare attività periodiche di monitoraggio interno tramite audit, al fine di assicurare che i requisiti del Sistema di gestione Integrato siano applicati e mantenuti conformi
- Sviluppare ed attuare programmi di formazione, valorizzazione e sensibilizzazione del proprio personale stimolando la crescita delle loro competenze e la capacità di fare squadra, al fine di rendere ciascun dipendente consapevole del proprio ruolo e degli effetti delle proprie attività e promuovere la cultura della sostenibilità ambientale tra i nostri dipendenti.
- Impegnarsi a non utilizzare nè sostenere nessuna forma di impiego di lavoro minorile, lavoro obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori e a segnalare tempestivamente ad enti di controllo proposti eventuali violazioni in merito
- Impiegare le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione ma garantendo le pari opportunità evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico, spirituale ed orientamento sessuale
- Attivare azione di analisi per le situazioni di non conformità effettive o potenziali
- Rispondere a tutte le segnalazioni, suggerimenti e reclami dei nostri interlocutori, in un quadro di responsabilità sociale, etica e ambientale puntando a costruire rapporti di reciproca fiducia
- Diffondere il presente documento a tutto il personale e condividere la mission aziendale e sensibilizzare gli stakeholders sulle tematiche ambientali, di responsabilità sociale di salute e sicurezza e puntare ad essere riconosciuti per la competenza, l’etica, la trasparenza e la correttezza

La “**SORRENTI IMPIANTI Srl**” individua per i singoli processi aziendali opportuni indicatori per misurare concretamente i risultati raggiunti e sui quali definire gli obiettivi di miglioramento con assegnazione di tempi e responsabilità.

La Direzione Generale di “**SORRENTI IMPIANTI Srl**” si impegna a sostenere l’attuazione di questa Politica Integrata ed il rispetto dei principi in essa contenuti. La Politica Integrata viene controllata ed aggiornata periodicamente dalla Direzione Generale, al fine di poterne garantire la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle Parti Interessate.